

心理学系 2022 年“申请-考核”制招收博士研究生综合考核指引

一、时间和方式:

时间: 2022 年 1 月 11 日-12 日

网络复试培训后,复试的具体时间和方式通过企业微信逐一通知考生。

培训: 面试前 2-3 天进行培训,培训同时面试抽签

方式: 腾讯会议

综合考核方式: 腾讯会议

注: 1. 请考生在复试前保持手机畅通。确保报名时系统填报的手机号和本人的微信号绑定。**2022 年 1 月 7 日前**,本系将用企业微信通过检索手机号添加进入综合考核考生的微信,请考生在微信“服务通知”中同意邀请。

2. 请考生在复试培训前按照附件 2 《网络远程综合考核流程使用指南(考生版)》做好材料和复试硬件设施准备,并下载和注册**2 个腾讯会议账号**(可用微信登录)。

3. 面试抽签在复试培训时进行。

二、综合考核

心理学系 2022 年“申请-考核”制博士研究生综合考核以面试为主。主要是对学生的学科背景、专业知识和素质、分析和操作技能、外语水平、思维能力、创新能力等各方面进行综合考察。

(一) 报到及资格审查

请准备以下材料 PDF 版本,后续发至指定企业微信号:

(1) 硕士毕业证书和学位证书扫描件(仅非应届硕士生提交),境外学位学历必须提交教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件。

(2) 学生证扫描件(仅应届硕士生提交)。

(3) 报考材料中的《研究计划》(内容可更新)。

(二) 考核细则

1、考核办法

(1) 综合考核工作由面试考核小组组织进行。小组成员一般不少于 5 人,其中 1 人担任组长且博士研究生导师不少于 3 人。小组安排秘书 1 名作记录,负责面试记录和协助安排有关事宜。

(2) 考核小组对参加面试的考生逐个进行面试，每人面试不少于 60 分钟。考核采取考核教师提问，考生当场回答的方式进行。必要时，考核教师可就相关问题进一步提问。

(3) 每位考生考核结束后，由考核教师现场独立为考生评分。考核教师各自评分的算术平均值为该考生的最终考核分数。

2、考核内容及分值

综合考核内容包括：(1) 外语运用能力 (2) 业务综合能力 (3) 专业基础 (4) 专业综合，总分 600 分。

(1) 外语运用能力考核 (100 分，约 5 分钟)

考试形式：面试 (包括英文短文阅读及问答)

(2) 业务综合能力 (300 分，约 30 分钟)

1) 考生基本素质介绍 PPT，5 分钟。

包含：① 本人基本情况、本科硕士所修专业情况简介、本科硕士获学历学位情况。② 本科硕士阶段所学课程、成绩排名、英语水平、获奖评优、社会服务或其他。

2) 考生研究基础和拟开展的研究计划，15 分钟。

包含：① 本人已开展的科研工作经历或经验介绍、科研及相关成果介绍、科研特别成就介绍等。② 本人博士报考志愿：攻读博士学位期间拟开展的研究计划 (详述，并含：本人拟进行的学习规划和科研工作设想及理由)、对拟报考或从事的学科领域的了解和看法、③ 其他想向考核小组介绍的情况。

以上 1) 2) 请合并 1 个 PPT 报告，并同步展示所有佐证材料。共 20 分钟。

3) 业务综合能力问答，约 10 分钟。

针对考生报告的内容，考核小组现场提问，考生即问即答。

(3) 专业基础 (100 分，约 15 分钟)

考核内容：从候选专业文献选 1 篇进行报告 (文献提前 1-2 天发给考生)，考生需准备 15 分钟左右的 ppt，对考核的文献进行陈述报告。

(4) 专业综合 (100 分，约 10 分钟)

考核内容：1) 对考生报告文献进行提问。2) 对考生的专业知识进行提问。考查知识结构、实践 (实验) 能力、综合分析和解决实际问题的能力。

四、录取

按照考生综合考核总成绩从高分到低分依次确定拟录取名单。
有下列情形之一的，不予录取：

- 1、未按规定参加面试者；
- 2、综合考核总成绩低于 360 分者；
- 3、思想品德考核不合格者；
- 4、体检不合格者；
- 5、提供不实报考材料，弄虚作假者。

五、信息公开

综合考核结果将在心理学系官网进行公示，

网址：<http://psy.sysu.edu.cn/>公示期不少于 10 个工作日。

六、其他事项

- 1、参与考核的教师姓名不予提前公布。
- 2、本办法由中山大学心理学系负责解释。
- 3、本办法未尽事宜将遵照《中山大学以“申请-考核”制招收博士研究生工作办法（试行）》及当年博士研究生招生文件执行。